

ภาคผนวก ฉ
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถาม
การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
สถานีตำรวจภูธรเมืองลำพูน

แบบสอบถามนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิจัยของนิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ข้อมูลต่างๆ ที่ท่านได้เปิดเผยจะนำไปประเมินผลในเชิงวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรสาธารณะเท่านั้น เมื่อประมวลผลแล้วจะไม่มีการระบุชื่อ-นามสกุล ยศ ตำแหน่งหรือเงื่อนไขอื่นอันจะเป็นผลกระทบแก่ผู้ตอบในอนาคต

จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ จากท่านช่วยกรอกแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ด.ต.ฉลองชัย มารอด)

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. ตำแหน่ง

- ☐ ระดับปฏิบัติการ
☐ ระดับบริหาร

๒. เพศ

- ☐ ชาย
☐ หญิง

๓. อายุ

- ☐ ไม่เกิน ๓๐ ปี
☐ ๓๑ - ๔๐ ปี
☐ ๔๑ - ๕๐ ปี
☐ ๕๑ - ๖๐ ปี

๔. การศึกษาสูงสุด

- ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น
☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
☐ อนุปริญญา หรือ ปวส.
☐ ปริญญาตรี
☐ สูงกว่าปริญญาตรี

๕. รายได้

- ☐ ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐
☐ ๑๐,๐๐๑- ๒๐,๐๐๐
☐ ๒๐,๐๐๑- ๓๐,๐๐๐
☐ ๓๐,๐๐๑ ขึ้นไป

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีดำรวจภูธรเมืองลำพูน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
หลักนิติธรรม					
๑. การสั่งการ ยึดหลักของระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมายที่ตราไว้อย่างเคร่งครัด					
๒. การใช้อำนาจในการบังคับบัญชาของผู้บริหาร มีความเป็นธรรม เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ					
๓. การปฏิบัติตามนโยบายหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชาสามารถยืดหยุ่นได้ตามสถานการณ์ ภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ					
๔. การสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ					
๕. มุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างต่อเนื่อง					

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานี ตำรวจภูธรเมืองลำพูน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
หลักคุณธรรม					
๖. การคัดเลือกบุคลากรในการดำรงตำแหน่งต่างๆ ยึดหลักความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มิใช่ระบบอุปถัมภ์หรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล					
๗. ความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง โดยประเมินจากผลงานที่แท้จริงของผู้ปฏิบัติงาน					
๘. ความเป็นธรรมในการพิจารณาโทษผู้ได้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัยหรือบกพร่องในหน้าที่					
๙. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย					
๑๐. การบังคับใช้กฎหมาย เป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่เป็นเครื่องหาประโยชน์แก่ตนและพวกพ้อง					
หลักความโปร่งใส					
๑๑. การอนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณ ยึดหลักความถูกต้อง เบิก-จ่ายตามจริง					
๑๒. กำหนดภาระงาน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรอย่างชัดเจน ให้สามารถตรวจสอบได้					
๑๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะ เช่น ทุก ๑-๓ เดือนและบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร สามารถวัดผลอย่างเป็นรูปธรรม					
๑๔. เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารและนโยบายในการบริหารให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้รับทราบอย่างทั่วถึง					
๑๕. เปิดเผยข้อมูลด้านการเงิน งบประมาณประจำปี และรายรับ-รายจ่าย อย่างตรงไปตรงมา					
หลักการมีส่วนร่วม					
๑๖. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายบริหารงาน					
๑๗. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการวางแผนการทำงาน					
๑๘. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการรับทราบปัญหาที่เกิดขึ้น					

การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถานีย ตำรวจภูธรเมืองลำพูน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๙. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น					
๒๐. เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการประเมินผลการทำงานของเพื่อนร่วมงาน					
หลักความรับผิดชอบ					
๒๑. ผู้บริหารได้นำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ					
๒๒. เมื่อรับมอบนโยบายต่างๆ มาแล้ว สามารถปฏิบัติได้สำเร็จลุล่วง ภายในระยะเวลาที่กำหนด					
๒๓. ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้ได้บังคับบัญชา					
๒๔. มีความกระตือรือร้นและเอาใจใส่ต่อปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ได้บังคับบัญชา					
๒๕. กล้ายอมรับผลจากการตัดสินใจ การสั่งการและการบังคับบัญชาของตนเอง ไม่ว่าผลนั้นจะเป็นไปในทางบวกหรือลบ					
หลักความคุ้มค่า					
๒๖. สามารถใช้กำลังคนที่มีอยู่ ปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จลุล่วงตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย					
๒๗. มุ่งสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ความรู้และความสามารถ ของผู้ได้บังคับบัญชาให้เพิ่มสูงขึ้น เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป					
๒๘. สามารถบริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย					
๒๙. มีการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้การใช้จ่ายเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด					
๓๐. สามารถบริหารจัดการวัสดุ ครุภัณฑ์ที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย					

ตอนที่ ๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานสถาบัน
ตำรวจภูธรเมืองลำพูน

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นตามความคิดของท่าน (โดยสามารถดูขอบเขตของหลักบริหารทั้ง ๖
ประการ ได้จากคำถามตอนที่ ๒)

๑. หลักนิติธรรม

ปัญหา
.....
.....
แนวทางแก้ไขปัญหา
.....
.....
.....

๒. หลักคุณธรรม

ปัญหา
.....
.....
แนวทางแก้ไขปัญหา
.....
.....
.....

๓. หลักความโปร่งใส

ปัญหา
.....
.....
แนวทางแก้ไขปัญหา
.....
.....
.....

๔. หลักความรับผิดชอบ

ปัญหา
.....
.....
แนวทางแก้ไขปัญหา
.....
.....
.....

๕. หลักการมีส่วนร่วม

ปัญหา

.....

.....

แนวทางแก้ไขปัญา

.....

.....

.....

๖. หลักความคุ้มค่า

ปัญหา

.....

.....

แนวทางแก้ไขปัญา

.....

.....

.....